

Vân Canh, ngày 29 tháng 01 năm 2021

BẢN CAM KẾT
TUÂN THỦ VỀ VIỆC SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Sau khi được học tập, tìm hiểu về 10 tiêu chuẩn quản lý rừng bền vững FSC và Công ước số 29-Lao động cưỡng bức; Công ước số 138-Tuổi tối thiểu; Công ước 100-Trả lương Bình đẳng; Công ước 111-Phân biệt đối xử;

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Bình đẳng giới của Quốc hội khóa XI, Kỳ họp thứ 10 số 73/2006/QH11 ngày 29 tháng 11 năm 2006 có hiệu lực từ ngày 01/7/2007;

Ban lãnh đạo và tập thể cán bộ công nhân viên Công ty TNHH Lâm nghiệp Hà Thanh đã nhận thức rõ ràng về việc sử dụng lao động và bình đẳng giới.

Cán bộ nhân viên, người lao động Công ty TNHH Lâm nghiệp Hà Thanh

Địa chỉ: Thị trấn Vân Canh, huyện Vân Canh, tỉnh Bình Định

CAM KẾT:

1. Không sử dụng lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc dưới mọi hình thức.
2. Không sử dụng lao động dưới 18 tuổi, lao động quản thúc (bao gồm cả nhà thầu và nhà thầu phụ).
3. Trả công bình đẳng giữa lao động phụ nữ và nam giới khi họ cùng làm một công việc có giá trị như nhau (bao gồm cả nhà thầu và nhà thầu phụ).
4. Tuân thủ về bình đẳng giới và phòng chống phân biệt đối xử về giới tính, chủng tộc, màu da, tôn giáo, nguồn gốc dân tộc trong các hoạt động tuyển dụng, đào tạo, và các hoạt động quản lý; Tạo cơ hội việc làm bình đẳng cho cả phụ nữ và nam giới, và phụ nữ được khuyến khích tham gia trong tất cả các cấp độ của việc làm.
5. Tôn trọng quyền của người lao động tham gia các tổ chức lao động; người lao động tự lựa chọn và quan tâm.
6. Lao động nam khi vợ sinh con, người lao động nhận nuôi con nuôi dưới 06 tháng tuổi, lao động nữ mang thai hộ và người lao động là người mẹ nhờ mang thai hộ được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

Bản cam kết này đã được thông qua tại Hội nghị người lao động Công ty TNHH Lâm nghiệp Hà Thanh năm 2021 và đã được toàn thể cán bộ công nhân viên, lao động Công ty thống nhất thực hiện./.



Mai Thị Mộng Điệp



Cái Minh Tùng