

CTY TNHH LN HÀ THANH  
MST: 4100258881

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 300/BC-LNHT

Bình Định, ngày 29 tháng 6 năm 2023

**BÁO CÁO**  
**Kết quả thực hiện các nhiệm vụ**  
**công ích và trách nhiệm xã hội (nếu có) năm 2022**

Căn cứ Nghị định 47/2021/NĐ-CP ngày 01/04/2021 của Chính Phủ quy định chi tiết một số điều của Luật doanh nghiệp.

Thực hiện theo quy định trên nay Công ty TNHH lâm nghiệp Hà Thanh báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2022 như sau:

**I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH**

**BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH**

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2022	Thực hiện 2022	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm					
	Quản lý bảo vệ rừng tự nhiên	ha	13.305,2	13.305,2	100%	100%
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm, dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu		(Tấn, kg)	(Tấn, kg)	.... %	.... %
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu		<i>(Thống kê số lượng các ý kiến phản hồi của các cơ quan, tổ chức, cá nhân sử dụng sản phẩm, dịch vụ công ích của doanh nghiệp)</i>			
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm					
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm					

**II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP**

**1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường.**

Công ty được Nhà nước giao quản lý và bảo vệ 13.305,2 nghìn ha rừng tự nhiên. Chính vì tầm quan trọng của những cánh rừng đối với môi trường sống của con người và



muôn thú vì vậy Công ty xác định đây là nhiệm vụ quan trọng mà Công ty cần thực tốt để góp phần bảo vệ môi trường sống, giữ nguồn nước chống hạn hán và xói mòn. Tình trạng trái đất ngày một nóng lên, biến đổi khí hậu ảnh hưởng trực tiếp đến cuộc sống người dân, vấn đề giữ rừng càng cấp bách hơn bao giờ hết. Công ty không ngừng đề ra các biện pháp để giữ rừng như phối hợp với các ban ngành liên quan như hạt kiểm lâm, UBND các xã và ban quản lý tổ chức các cuộc họp tuyên truyền với các làng đến người dân địa phương nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm về quản lý bảo vệ rừng và PCCCR. Phối hợp công an và kiểm lâm trong việc truy bắt các đối tượng lâm tặc phá rừng trái phép, tổ chức các cuộc tuần tra truy quét ban ngày và ban đêm, vận động nhân dân ký cam kết bảo vệ rừng không phá rừng, tích cực đầu tư dụng cụ, trang thiết bị, phân công trực 24/24 và làm đường đai cản lửa phục vụ công tác PCCC ứng biến kịp thời khi hỏa hoạn xảy ra.

## 2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

Phát huy truyền thống uống nước nhớ nguồn của dân tộc ta. Trong năm qua bên cạnh việc chăm lo hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị Công ty không ngừng thực hiện chính sách an sinh xã hội trên địa bàn huyện như tặng quà tết cho bà con đồng bào dân tộc thiểu số vùng sâu, vùng xa đời sống còn nhiều khó khăn như Làng Canh Giao xã Canh Hiệp, Làng Cà Nâu xã Canh Liên, và các gia đình chính sách có công trên địa bàn xã Canh Liên và xã Canh Hiệp; hình thức hỗ trợ bằng tiền và hiện vật, quỹ đền ơn đáp nghĩa, hỗ trợ kinh phí cho huyện xây dựng, sửa chữa đường giao thông mỗi năm 100 triệu đồng, đóng góp kinh phí vào cụm thi đua khôi doanh nghiệp tỉnh để xây dựng và sửa chữa nhà cho hộ nghèo số tiền 18 triệu đồng, tham gia đóng góp các quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ vì người nghèo, quỹ mái ấm công đoàn, phòng chống thiên tai số tiền 45 triệu đồng ... tổng số tiền đóng góp trong năm 301 triệu đồng. Công ty còn phối hợp với ban chấp hành công đoàn nhận chăm sóc trẻ mồ côi với mức hỗ trợ 950.000 đồng/tháng, ngoài ra các dịp lễ tết đều tổ chức Đoàn thăm tặng quà cho trẻ mồ côi và gia đình mẹ Việt Nam anh hùng.

## 3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp.

## 4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng.

## 5. Quan hệ tốt với người lao động:

Các chính sách cho người lao động như tiền lương, thưởng chi trả kịp thời đúng chế độ. Người lao động làm việc tại công ty được tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ, các dịp lễ tết BCH công đoàn phối hợp chính quyền quan tâm tặng quà và tiền cho người lao động. Quy chế dân chủ tại Công ty thực hiện tốt. Người lao động an tâm công tác.

## 6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp.

### Nơi nhận:

- Lãnh đạo Công ty;
- Kiểm soát viên;
- Phòng TCHC (T/h công bố thông tin);
- Lưu: VT, KTTC, KH.



CHỦ TỊCH CÔNG TY

Cái Minh Tùng