

Văn Canh, ngày 06 tháng 01 năm 2026

BẢN CAM KẾT
TUÂN THỦ VỀ VIỆC SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Sau khi được học tập, tìm hiểu về 10 tiêu chuẩn quản lý rừng bền vững FSC và các Công ước của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) bao gồm: Công ước số 29 về Lao động cưỡng bức; Công ước số 138 về Tuổi tối thiểu; Công ước số 100 về Trả lương bình đẳng; Công ước số 111 về Phân biệt đối xử;

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Luật Bình đẳng giới số 73/2006/QH11 ngày 29 tháng 11 năm 2006;

Ban lãnh đạo và tập thể cán bộ, công nhân viên, người lao động Công ty TNHH Lâm nghiệp Hà Thanh thống nhất nhận thức rõ ràng và cam kết tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật về sử dụng lao động, bình đẳng giới tại nơi làm việc.

CAM KẾT:

1. Không sử dụng lao động cưỡng bức: Cam kết không sử dụng lao động cưỡng bức, lao động gán nợ hoặc bắt buộc dưới mọi hình thức; tôn trọng quyền tự do lựa chọn việc làm của người lao động.

2. Bảo vệ lao động chưa thành niên: Không sử dụng lao động dưới 18 tuổi đối với các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo danh mục pháp luật quy định. Kiểm soát nghiêm ngặt chuỗi cung ứng bao gồm cả các nhà thầu và nhà thầu phụ.

3. Trả công bình đẳng: Thực hiện trả lương, thưởng và các chế độ đãi ngộ bình đẳng, không phân biệt giới tính giữa lao động nam và lao động nữ khi cùng làm một công việc có giá trị như nhau (áp dụng cho cả lao động trực thuộc, nhà thầu và nhà thầu phụ).

4. Phòng chống phân biệt đối xử và quấy rối: Đảm bảo môi trường làm việc bình đẳng; nghiêm cấm mọi hành vi phân biệt đối xử về giới tính, chủng tộc, màu da, tôn giáo, nguồn gốc dân tộc, tình trạng thai sản hoặc gia cảnh trong tuyển dụng, đào tạo, quy hoạch và quản lý. Cam kết xây dựng cơ chế phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc theo quy định mới của Bộ luật Lao động.

5. Tôn trọng quyền tự do liên kết: Tôn trọng và tạo điều kiện thuận lợi để người lao động thành lập, gia nhập và tham gia hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (Công đoàn cơ sở) nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình.

6. Đảm bảo quyền lợi chế độ thai sản, gia đình: Thực hiện đầy đủ chế độ thai sản, nghỉ dưỡng, bảo hiểm xã hội đối với lao động nữ mang thai, lao động nam khi vợ sinh con, người nuôi con nuôi dưới 06 tháng tuổi, lao động nữ mang thai hộ và người mẹ nhờ mang thai hộ theo đúng quy định pháp luật hiện hành.

Bản cam kết này đã được phổ biến rộng rãi, thông qua tại Hội nghị người lao động Công ty TNHH Lâm nghiệp Hà Thanh, được toàn thể cán bộ, công nhân viên và người lao động Công ty nghiêm túc, thống nhất thực hiện./.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN



Phan Văn Tuấn

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Trần Nguyên Tú