

CTY TNHH LN HÀ THANH  
MST: 4100258881  
Số: 142/BC-CTYLNHT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
Bình Định, ngày 28 tháng 4 năm 2017

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,  
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017**  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP  
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả thưởng đối với người lao động: Tiền lương trả cho người lao động phải gắn với năng lực và kết quả lao động của từng cá nhân, từng bộ phận trên cơ sở đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ các tháng trong năm.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Công ty căn cứ vào lợi nhuận hàng năm và thời gian công tác thực tế.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động năm 2017 là: 4.592 triệu

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp năm 2017 là: 1.208.4 triệu

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Công ty chỉ trả tiền lương cho người lao động chậm nhất không quá ngày 10 của tháng tiếp theo. Hàng năm công ty tạm ứng 85% quỹ tiền lương kế hoạch và dự phòng 17% tiền lương cho năm sau. Tiền thưởng công ty chỉ trả vào cuối năm trên cơ sở kết quả bình xét thi đua khen thưởng 6 tháng đầu năm và 6 tháng cuối năm.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Công ty chỉ lương cho người quản lý doanh nghiệp chậm nhất ngày 10 tháng tiếp theo. Tiền thưởng được chỉ vào cuối năm không quá 90% quỹ thưởng hàng năm của Ban điều hành, khi chỉ đều có văn bản gửi chủ sở hữu; 10% còn lại của mỗi năm được quyết toán khi hết nhiệm kỳ.

**2. Biểu mẫu báo cáo tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2017**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (2016)		Năm báo cáo (2017)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP				
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (2016)		Năm báo cáo (2017)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
1	Lao động	Người	46	42	47
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7.868	8.633	8.142
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	4.343	4.351	4.592
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	7.868	8.633	8.142
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	4	4	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,500	23,500	23.500
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.240,8	1.245,8	1.208,4
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	25,850	25,953	25,175
5	Quỹ tiền thưởng		155	156	151
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	1.395,9	1.401,8	1.359,5
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	29.081	29.204	28.322

Nơi nhận:

- Như trên:

- Lưu.

Giám đốc



Cải Minh Cường