

**Phụ lục IV**  
**KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2016**  
 (Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP  
 ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính Phủ)

**C.TY TNHH LN HÀ THANH**  
**MST: 4100258881**  
 Số: *96* /KH-CTYLNHT

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc**  
*Bình Định, ngày 03 tháng 4 năm 2017*

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch và đầu tư;
- Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Bình Định.

**I. TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2015**

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2015
1	<b>SẢN PHẨM SẢN XUẤT CHỦ YẾU</b>		
a	Khai thác gỗ rừng trồng	Tấn	22.713,7
b	SX cây giống	cây	951.226
2	Tổng doanh thu và thu nhập khác	tr.đ	30.006
3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	3.866
4	Nộp ngân sách nhà nước	Triệu đồng	978

**II/ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2016**

**1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh**

**1.1 Kế hoạch chỉ tiêu sản lượng chính**

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2016
1	Khai thác gỗ rừng trồng	Ha	246,7
2	SX cây giống keo lai	Cây	3.000.000
2.1	<i>Cây keo lai</i>	Cây	26.750
2.2	<i>Cây mô</i>	Cây	3.870
2.3	<i>Cây bạch đàn</i>	Cây	3.204

**1.2. Kế hoạch và kết quả sản xuất kinh doanh cả năm**

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2016
1	Tổng doanh thu và thu nhập khác	Triệu đồng	26.750
	Trong đó: doanh thu hoạt động liên doanh, liên kết	Triệu đồng	540
2	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	3.870
3	Nộp ngân sách nhà nước	Triệu đồng	652
4	Vốn chủ sở hữu	Triệu đồng	38.362
5	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu (%)	%	8,35
6	Thu nhập bình quân	Triệu đồng	7,9

## 2. Kế hoạch đầu tư phát triển

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2016
1	Trồng rừng	Ha	646,7
2	Chăm sóc rừng	Ha	1.353,3
3	Trồng cây dược liệu	Ha	2
4	Đầu tư mua sắm xe ô tô con	Chiếc	1

## III/ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

- Theo dõi biến biến thị trường giá tiêu thụ gỗ nguyên liệu xác định thời điểm tiêu thụ hợp lý mang lại doanh thu lợi nhuận cao nhất nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh tại đơn vị.

- Chủ động tiếp cận các nguồn vốn vay ưu đãi từ các ngân hàng để đầu tư trồng rừng và chăm sóc rừng và vốn huy động từ các nguồn khác.

- Nắm bắt nhu cầu thị trường, tiếp thị sản phẩm đến từng gia đình, phối hợp chính quyền địa phương có kế hoạch sản xuất số lượng sản phẩm cây giống phù hợp.

- Xây dựng phương án kinh doanh rừng, tăng cường công tác quản lý bảo vệ và phòng cháy chữa cháy rừng, sâu bệnh phá hoại cây trồng, chọn loài cây trồng phù hợp cho từng thổ nhưỡng, địa hình và khí hậu, tăng năng suất cây trồng đồng thời từng bước chuyển sang kinh doanh cây gỗ lớn, xây dựng kế hoạch theo dõi đánh giá tình hình tăng trưởng cho từng cấp tuổi rừng, xây dựng công tác quản lý rừng bền vững đề nghị cấp chứng chỉ FSC.

- Tổ chức lại công tác tiếp thị, tìm hiểu thị trường và thị hiếu người tiêu dùng để có kế hoạch cải tiến mặt hàng và kế hoạch tiêu thụ sản phẩm của Công ty.

- Tham gia các hội chợ triển lãm để quảng cáo, quảng bá thương hiệu sản phẩm của Công ty.

- Tăng cường công tác quản lý, điều hành sản xuất nhằm tăng năng suất lao động, hiệu quả kinh doanh.

- Tiếp tục nhân rộng trồng rừng sản xuất bằng cây giống nuôi cấy mô, nghiên cứu khảo nghiệm các dòng giống mới để đưa vào sản xuất.
- Chuyển đổi một số diện tích rừng trồng có sẵn và trồng thêm một số diện tích có điều kiện thích hợp theo hướng sản xuất kinh doanh cây gỗ lớn.
- Đầu tư sản xuất cây giống bằng phương pháp nuôi cấy mô và áp dụng một số cải tiến kỹ thuật trong quy trình sản xuất, nhằm rút ngắn thời gian và tiết giảm chi phí trong sản xuất cây con.
- Đa dạng các loài cây trong sản xuất cây giống, nhằm mở rộng mặt hàng cây giống, tạo nhiều cơ hội hơn trong thị trường tiêu thụ, giảm rủi ro trong sản xuất khi thị trường cây sản xuất chính bị biến động xấu.
- Tiếp tục hoàn thiện bộ máy quản lý và điều hành sản xuất, sắp xếp lại lực lượng lao động, thực hiện luân chuyển cán bộ nhằm phát huy năng lực từng cán bộ.
- Bố trí lao động hợp lý, chú trọng cán bộ có phẩm chất, có năng lực. Có chiến lược quy hoạch cán bộ để đào tạo và tạo điều kiện cho người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và phát huy năng lực của mình.
- Chăm lo bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp, đảm bảo công ăn việc làm, thu nhập và từng bước nâng cao đời sống cho người lao động.
- Cải tiến chế độ trả tiền lương, trả thưởng và các chế độ khác theo hiệu quả công việc nhằm kích thích được lao động, phù hợp với điều kiện tính chất sản xuất.
- Thực hiện nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật trong toàn Công ty. Nâng cao trách nhiệm của từng cán bộ Lãnh đạo, từng cá nhân trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tổ chức thực hiện.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu KT.



GIÁM ĐỐC

*Cái Minh Cường*